

Förslag till dagordning för Lärandeträff 1: ledning och styrning

Under första lärandeträffen påbörjas arbetet med att jämställdhetsintegrera styrning och ledning. Genom erfarenhetsutbyte, diskussion och reflektion tillsammans med samarbetsparterna uppstår idéer till förbättringar.

Vad ska vi uppnå på denna träff?

- En bedömning av i vilken utsträckning som deltagarnas system för ledning och styrning är jämställdhetsintegrerade.
- Idéer om förbättringar som skapar förutsättningar för en styrning och ledning och en kultur för lärande som resulterar i jämställd service och resursfördelning för olika grupper av kvinnor, män, flickor och pojkar.
- En plan för det arbete som ska starta på hemmaplan efter träffen, inklusive en aktuell intressentanalys.

Förslag till dagordning

09.30-10.00	Välkomstfika
10.00-10.20	Inledning inkl. kort presentation av deltagare och värdorganisation. Kort repetition av syfte och arbetsmetod med stöd av presentation från uppstartsträffen. Om det finns en mentororganisation berättar de om sina erfarenheter av benchmarking från tidigare omgång av modellkonceptet och hur de använt lärdomarna.
10:20-11:20	Ledningen för varje organisation presenterar styrning och ledning och identifierade förbättringsområden, inkl. resultat av självskattning på checklistan: 10 min + 10 min reflektion i smågrupper, frågor och återkoppling i 10 min. (Eventuell mentor gör sin presentation sist) Fånga upp om några har påbörjat/planerat kompetensutveckling utifrån inventeringen som gjordes i samband med uppstartsträffen.
11:20 -11:30	Kort paus
11:30-12:00	Mentor- eller värdorganisationens styr- och ledningssystem. En beskrivning av hur deras jämställdhetsintegrerade styrsystem ser ut, hur de gick tillväga för att planera, organisera, förankra och genomföra förbättringarna, vilka framgångsfaktorer de har identifierat, vilka misstag de gjorde på vägen och hur de hanterade dem. Är de klara med arbetet nu? Självskattning på checklistan. 15

- min + 10 min reflektion i smågrupper, frågor och återkoppling i 10 min.
- 12:00-13:00 Lunch
- 13.00-13:30 Deltagarna delas upp utifrån sina respektive roller och arbetar i var sin grupp. Reflektioner av vad vi lärt oss av varandras presentationer utifrån respektive roll. Diskutera vilka som har mandat att genomföra vilka förbättringar. Formellt/informellt.
- 13:30-14:30 Diskussion kring utgångsläge utifrån Koladas nyckeltal eller egna mätningar och analyser.
- Varje organisation redovisar sina jämställdhetsproblem och hur situationen hänger ihop med andra utmaningar och mål.
15 min per organisation, 10 min redovisning, 5 min reflektion kring borden, 5 min återkoppling.
- 14.30-14:45 Fika
- 14:45-15:25 Varje organisation reflekterar över vad de tar med sig hem och påbörjar planeringen av förbättringsarbete av ledning och styrning, bokar in tider för eventuella möten. Påminn om att redan nu börja tänka på att välja ut en verksamhet för att genomföra en konkret verksamhetsförbättring. Syftet är att säkerställa att förbättringar i styrning och ledning på längre sikt leder till likvärdiga resultat för olika grupper av kvinnor, män, flickor och pojkar.
- 15:25-16:00 Att tänka på till nästa gång, summering av dagen, utvärdering med SKR:s mall Återkoppling från lärandeträffar.