

## Förslag på dagordning för Lärandeträff 3: Analys och uppföljning

### Syftet med dagen

Den tredje träffen handlar om att följa upp förbättringsarbetet på hemmaplan, *benchmarka* förbättringsarbeten inom ett specifikt verksamhetsområde och påbörja arbete för att säkerställa att styrning och ledning fungerar hela vägen.

Deltagarna ska efter träffen ha

- Idéer om verksamhetsförbättringar att ta med till den egna organisationen
- Idéer om förbättringar i ledarskap, organisationskultur och förändringsledning för att förbättringsarbetet ska bli hållbart
- Stärkt förmåga att kommunicera jämställdhetsutmaningar och vinsterna med jämställdhetsarbetet
- En bild av vilka förbättringar som har uppnåtts och som kan överföras till fler verksamheter.
- En plan för hur förbättringsarbetet ska fortsätta och följas upp.

### Förslag till dagordning

09.30-10.00	Morgonfika
10.00-10.10	Inledning, syfte med dagen.
10:10-11:30 (inkl. rast)	Presentation av genomförda verksamhetsförbättringar, eventuellt med företrädare från respektive verksamhet. 10 min + 10 min reflektion i smågrupper, frågor och återkoppling i 5 min.
11:30-12:00	Nyckelpersoner, chefer och förtroendevalda arbetar i var sin grupp. Reflektioner i rollgrupp om vad vi kan ta med oss hem
12:00-13:00	Lunch
13.00-14:15	Analys av ledarskap och kultur för hållbar jämställdhetsintegrering. 10 min + 10 min reflektion i smågrupper, frågor och återkoppling i 5 min.
14.15 -14:30	Kaffe
14:30 – 15:	Plan för hur förbättringsarbetet ska fortsätta, i kommun/regiongrupp.  Regionerna planerar återkoppling till regionledningen om behov av förbättringar i övergripande styr- och ledningssystem.

	Planera er redovisning på resultatkonferensen enligt mallen Återkoppling efter lärandeträffar.
15:30-16:00	Summering och utvärdering av alla träffarna.