

SKR:s modellkoncept för jämsställdhetsintegrering

Ett europeiskt åtagande

”Genom sin närhet till befolkningens vardagsliv utgör kommuner och regioner de politiska nivåer som har bäst förutsättningar att både bekämpa ojämställdhet och förhindra att den blir bestående, och att verka för ett samhälle som är inte bara är formellt utan även reellt jämställt.”

(CEMR-deklarationen)



Alltid kön – aldrig bara kön

- Alla kvinnor och män har ålder, sexuell läggning, funktionalitet, ursprung, könsidentitet, socioekonomiska villkor etc.
- Alla (nästan) som har ålder, sexuell läggning, funktionalitet, ursprung, könsidentitet, socioekonomiska villkor etc. är också kvinnor eller män.



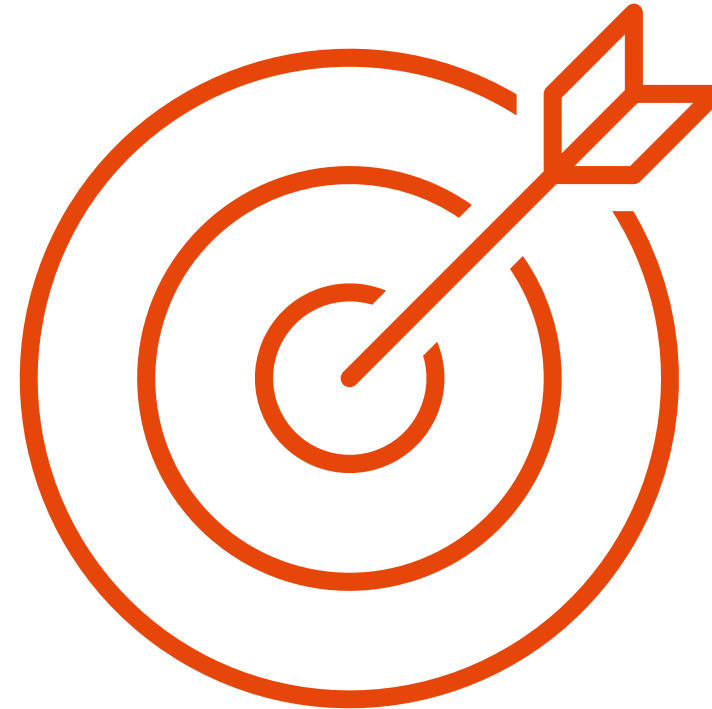
Vi har många utmaningar, t.ex.:



- Fler kvinnor än män vaccinerar sig mot Covid-19
- Män får större del av regionalt utvecklingsstöd än kvinnor
- Fler kvinnor än män drabbas av fallskador
- Färre flickor än pojkar får stöd till idrottsaktiviteter
- Fler pojkar än flickor når inte behörighet till gymnasiet.
- Färre nyanlända kvinnor än män får jobb efter etableringsuppdraget.

Vi har ett mål

- Regionens/kommunens resurser ska fördelas likvärdigt mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.
- Service och välfärd ska svara mot behoven hos alla grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar.



Jämställdhet både mål och medel

- Mål: ett jämställt samhälle, där kvinnor och män har samma makt att forma samhället och sina egna liv.
- Medel: Likvärdig och hög kvalitet i skola, vård, omsorg och andra verksamheter

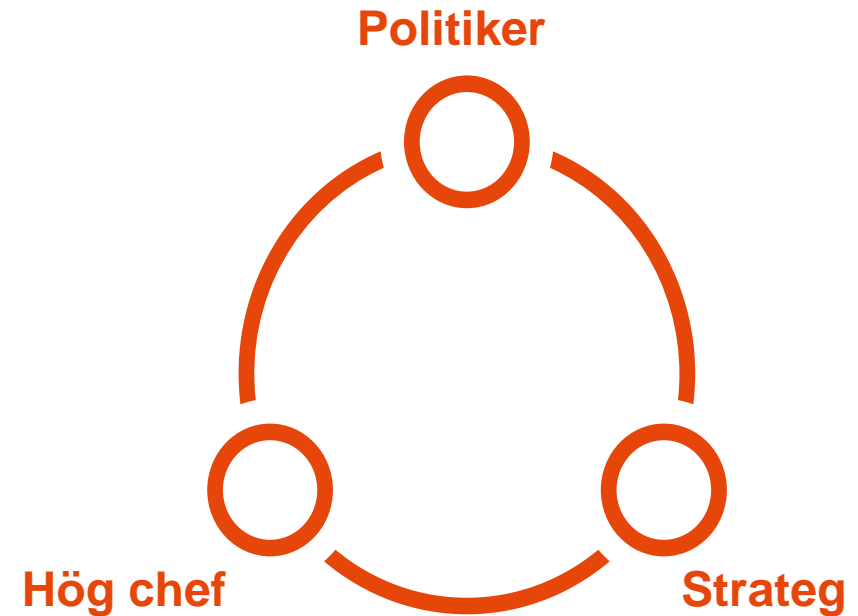


Modell för jämställdhetsintegrering



Alla deltagare lär av varandra

- Syfte: Utveckla och sprida arbetet med jämställdhetsintegrering.
- Metod: Ömsesidigt lärande genom systematiskt utbyte av erfarenheter, samtal och dialog
- Politiker, hög chef och strateg deltar
- Organisationer arbetar två och två eller tre och tre med stöd av mentorer (tidigare deltagare)



SKR:s vägledning lägger grunden

- Tio moment som måste vara med i jämställdhetsintegrering
- Allt börjar med ett politiskt beslut
- Checklista för att skatta utvecklingen

1. Politiskt åtagande om jämställdhet
2. Politiken efterfrågar resultat
3. Chefer genomför politikens beslut
4. Ledningen ger förutsättningar
5. Jämställdhet synligt i hela styrkedjan
6. Könsuppdelad statistik inkl. analys
7. Könskonsekvensbeskrivningar i beslutsunderlag
8. Metoder för systematiskt förbättringsarbete
9. Konkreta hållbara förbättringar
10. Kultur och struktur för långsiktig förbättring

Kunskapspåfyllnad

- Webbutbildning om jämställdhet, jämställdhetsintegrering och modellkonceptet
- Uppstartskonferens
- Regelbundna strategträffar
- Avslutande resultatkonferens
- Stöd av mentor – möjlighet att själv fortsätta som mentor

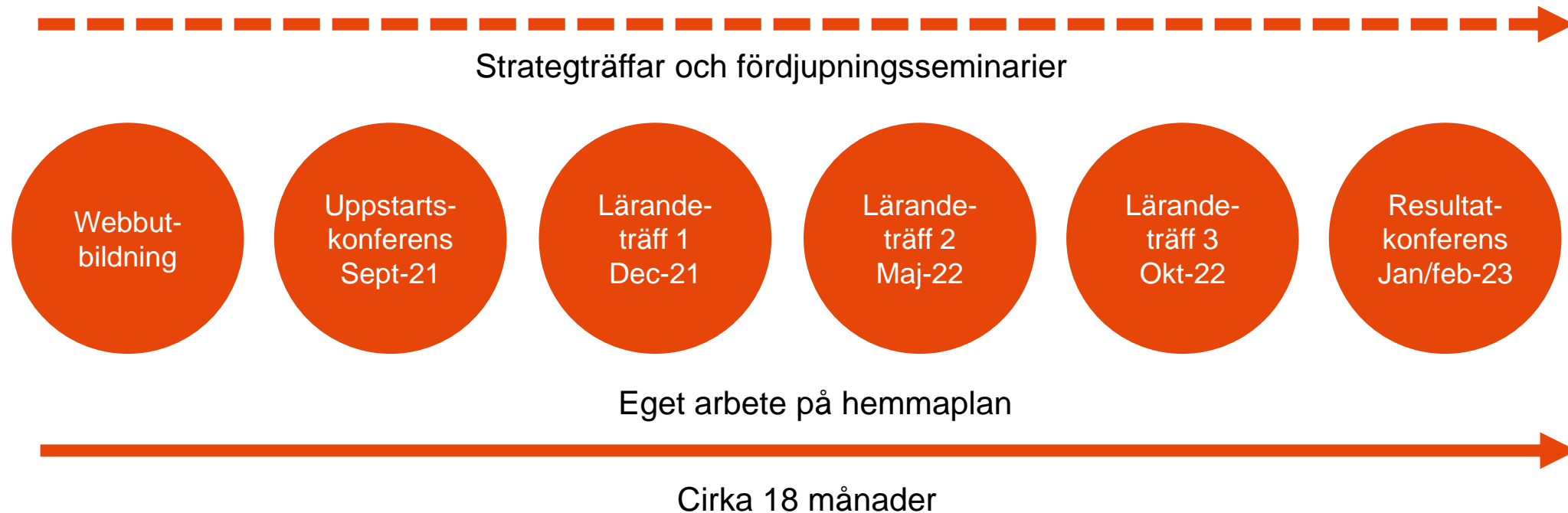


Tre tematiska lärandeträffar

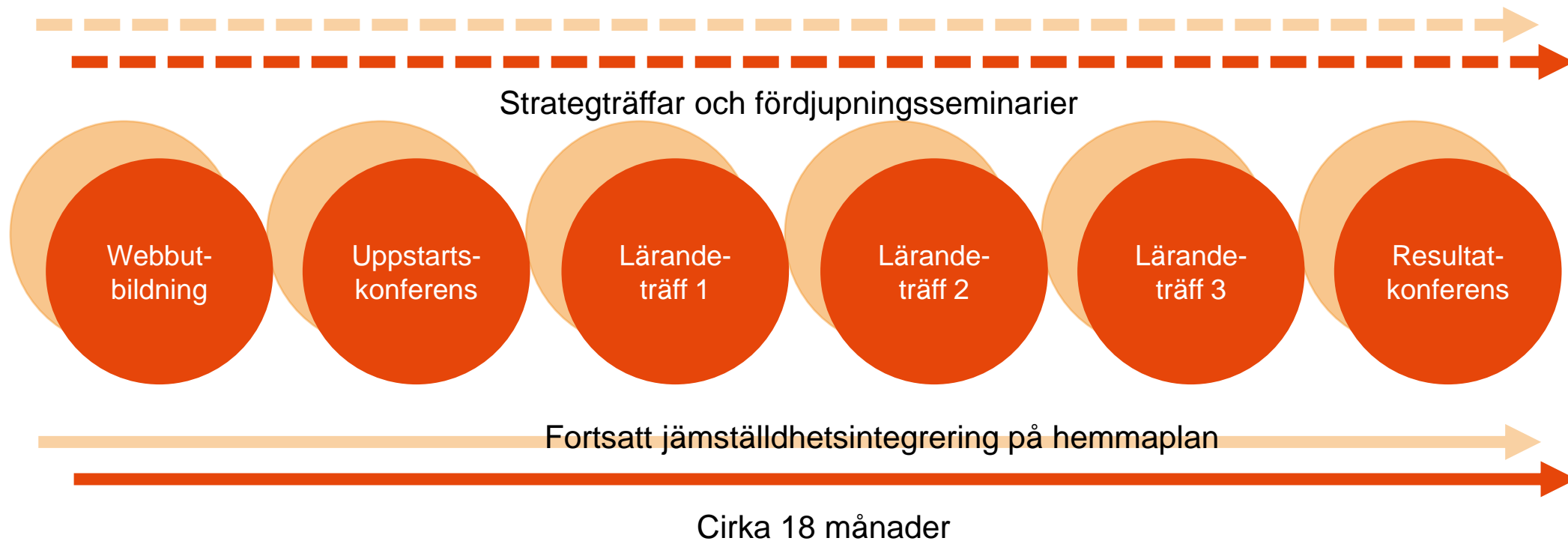
- Första träffen: Ledning och styrning
- Andra träffen: Systematiskt förbättringsarbete
- Tredje träffen: Följa upp och analysera resultat
- Ömsesidigt lärande genom systematiska jämförelser (benchmarking)



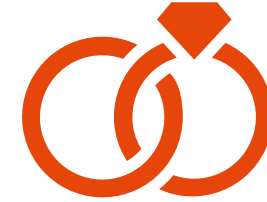
Modell för jämställdhetsintegrering



Fortsättning som mentorer



Detta åtar vi oss att göra

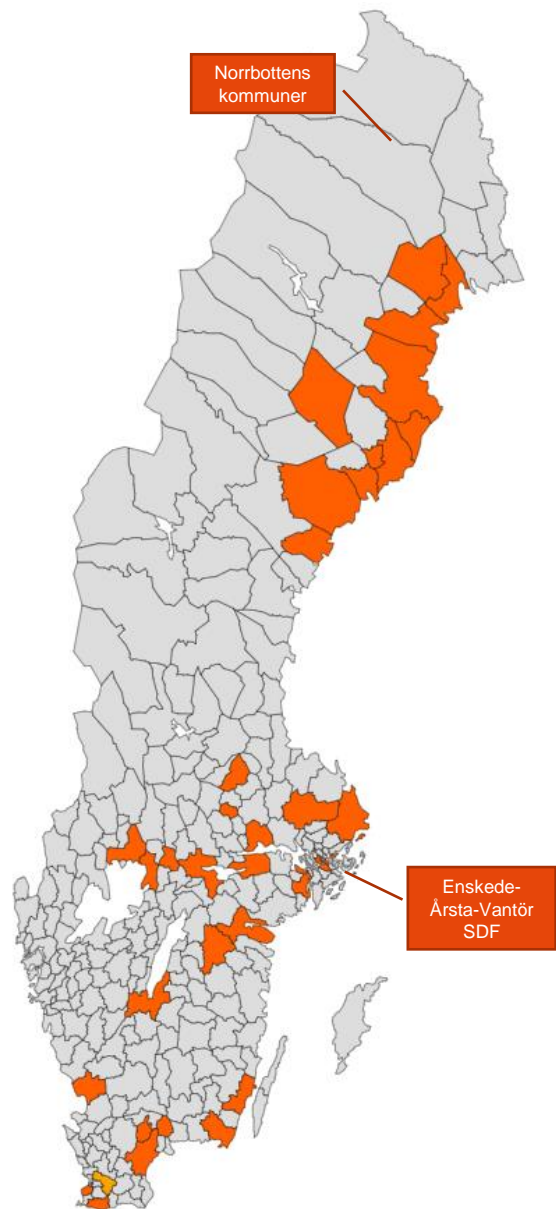


– Kommun/region

- Deltar med politiker, hög chef, strateg och nyckelpersoner
- Medverkar på alla fem träffar
- Driver eget förbättringsarbete mellan träffarna
- Följer konceptets stöd och mallar
- Arrangerar minst en lärandeträff

– SKR

- Projektledning och lärplattform
- Arrangerar uppstartsmöte och avslutande konferens
- Bjuder in till strategträffar
- Erbjuder fördjupning i analys och kommunikation

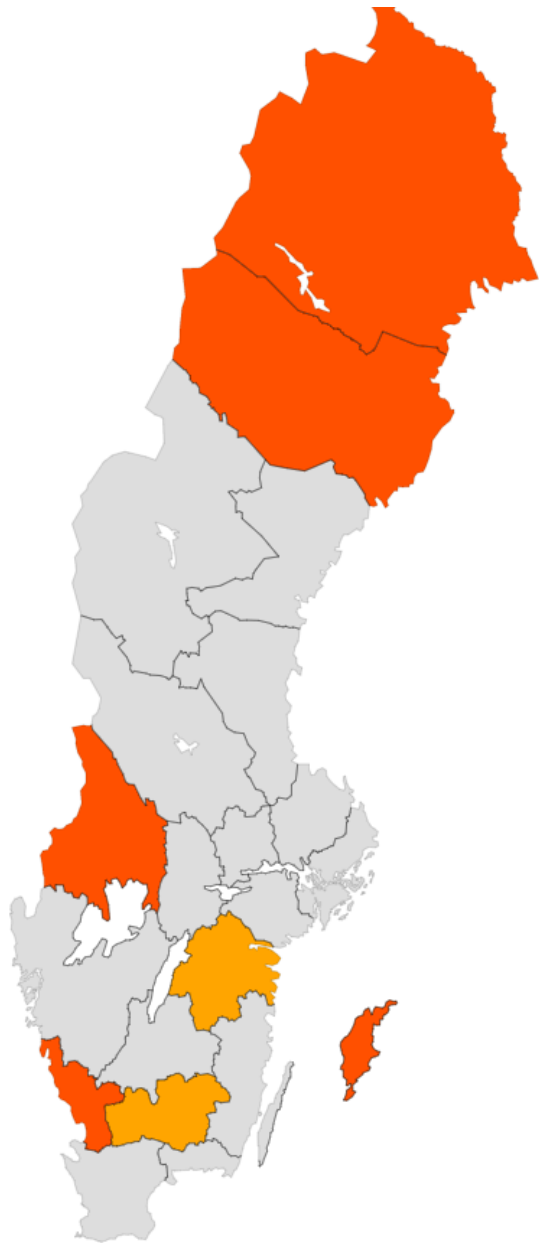


Deltagare i Modellkommuner 2015-2023

- 35 kommuner och ett kommunförbund
- 2021-2023 deltar Lunds kommun med Region Östergötland och Region Kronoberg

Resultat Modellkommuner 2018-2020





Deltagare i Modellregioner

- 2018-2020: Norrbotten, Västerbotten, Värmland, Halland, Gotland
- 2021-2023: Östergötland och Kronoberg (med Lunds kommun)

Resultat i Modellregioner 2019-2020



Nästa steg i utvecklingen

- SKR:s planerade Modellenätverk för erfarenhetsutbyte om jämställdhetsintegrering



Stöd till jämställdhetsarbete

- [Faktablad](#), [lärande exempel](#) (välj ämne jämställdhet), [filmer](#)
- Könsuppdelade nyckeltal för lokal och regional nivå (kolada.se)
- Handledningar i [styrning för jämställdhet](#) och [jämställdhetsanalys](#)
- Nationellt [jämställdhetsnätverk](#)
- [Rapporter och skrifter](#) (#jämställdhet) om jämställdhet

www.skr.se