

Kommunikationsmatris för jämställdhetsintegrering

Detta är en enkel matris för att beskriva hur ett aktivt kommunikationsarbete kan bidra till att jämställdhetsintegrering och förbättringsarbeten blir framgångsrika.

Utgångspunkten för matrisen är SKR:s mall för intressentanalys. Analysen av vilka personer, funktioner eller grupper som påverkas av eller kan påverka ett förbättringsarbete, ger underlag för att besvara frågorna i matrisen.

Observera att matrisen bara visar en struktur för att arbeta systematiskt med kommunikationsplaneringen. Om planen kräver mer utrymme kan det vara enklare att strukturera den i löpande text istället, med det tio stegen i vägledningen som rubriker.

Kommunikationsaktiviteter, datum, ansvariga etc. kan förstås beskrivas i en egen tabell/tidplan för att ge överblick.

Observera att CEMR-deklarationen uttryckligen ställer krav på kommunikationens utformning och på specifika aktiviteter. Artikel 4 säger t.ex. att undertecknaren ska offentliggöra sitt ställningstagande. Artikel 6 handlar om att motverka könsstereotyper i all sin interna och externa kommunikation, och ställer krav på undertecknaren att genomföra aktiviteter och kampanjer som visar att könsstereotyper är ett hinder för jämställdhet för alla olika grupper av kvinnor och män.

Vägledning för jämställdhetsintegrering	Vem behöver veta vad?	När behöver de få veta det?	Hur ska de få veta det?	Kommentarer (kommunikationsaktiviteter, datum, ansvarig etc.)
1. Den politiska församlingen har tagit beslut om jämställdhetsintegrering.				
2. Den politiska ledningen efterfrågar resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering.				

3. De högsta cheferna säkerställer att politikernas beslut om jämställdhetsintegrering genomförs i organisationen.				
4. Ledningen säkerställer organisationens kompetens för att arbeta med jämställdhetsintegrering.				
5. Jämställdhetsperspektivet är synligt i mål, budget och andra styrdokument.				
6. All individbaserad statistik redovisas och analyseras med kön som indelningsgrund.				
7. I beslutsunderlag finns en beskrivning av konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar.				
8. Verksamheternas resultat för kvinnor och män, flickor och pojkar, kan utläsas ur ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.				
9. Jämställdhetsintegreringen har lett till konkreta och hållbara förbättringar i verksamheterna.				
10. Tillvägagångssättet för jämställdhetsintegrering kan				

systematiseras och överförs till andra verksamheter.				
--	--	--	--	--